

## PERSONALAUSWAHL UND PERSONAL- ENTWICKLUNG MIT DER EOS- POTENTIALDIAGNOSTIK

### Ausbildung und Lizenzierung zum EOS-Berater

Die EOS-Berater-Lizenz richtet sich an Personal-  
experten und Führungskräfte aus Industrie und  
Wirtschaft ebenso wie an freie Trainer, Berater  
und Coaches. Sie eröffnet Ihnen den Weg zum  
eigenständigen Anwenden der wissenschaft-  
lich fundierten EOS-Potentialanalysen in der  
Eignungsdiagnostik sowie in der Potential-  
förderung und Kompetenzentwicklung.

### DIE EOS-BERATER-LIZENZ BEFÄHIGT SIE ZU...

- Ableitung job- bzw. funktionspezifischer  
Anforderungsprofile für die Schlüssel-  
kompetenzen der Persönlichkeit. Sie  
erweitern klassische Kompetenz-  
Anforderungen zielsicher um erfolgskritische  
Aspekte der Motivation und Selbststeuerung.
- Auswahl und Einsatz der verschiedenen EOS-  
Potentialanalysen in der Eignungsdiagnostik  
und Potentialbeurteilung im Personal-  
Assessment (z.B. in der Personalauswahl,  
Karriere- oder Laufbahnberatung). Sie finden  
treffsicher die besten Kandidaten aus den  
externen wie internen Bewerbern.

- Fundierter und effizienter Beurteilung von  
Stärken, Engpässen und bislang noch  
brachliegenden Potentialen von Bewerbern,  
Mitarbeitern und Führungskräften. Sie  
wählen oder gestalten selbst maßgeschnei-  
derte Lösungen bzw. Angebote für eine  
individuell ausgerichtete Personalentwick-  
lung.

### DIE WISSENSCHAFTLICHE BASIS

Die EOS-Potentialanalysen entstanden als Er-  
gebnis von mehr als 30 Jahren Grundlagen- und  
Anwendungsforschung von Prof. Dr. Julius Kuhl  
und seinem Team am Lehrstuhl für Differen-  
tielle Psychologie und Persönlichkeitsforschung  
der Universität Osnabrück.

In ihrer Forschung untersuchten sie die erfolgs-  
relevanten neuropsychologischen Faktoren und  
Prozesse, die darüber entscheiden, ob wir  
Menschen die von uns selbst gewählten oder  
uns übertragenen Ziele und Aufgaben am Ende  
auch erfolgreich erreichen. Die EOS-Potential-  
analysen machen Ihnen diese vielen innovativen  
Erkenntnisse in einer einmaligen Tiefe und  
Differenzierung zugänglich. Sie messen die  
verschiedenen emotionalen, kognitiven,  
motivationalen und volitionalen Funktionen und  
Aspekte, die unseren Persönlichkeits-  
kompetenzen zugrunde liegen. Dabei werden

mehr als 100 verschiedene, bewusst abrufbare  
wie implizit wirkende, Funktionskomponenten  
beurteilbar.

Mit Hilfe der Theorie der Persönlichkeits-  
system-Interaktionen (PSI-Theorie) und dem aus  
ihm abgeleiteten Modell der Handlungs-  
steuerung lassen sich die vielen Einzelfunk-  
tionen leicht und einfach in ihren Zusammen-  
hängen und Wechselwirkungen verstehen und  
beurteilen. So können Sie schon bald selbst die  
Stärken, aber auch mögliche Schwächen sowie  
Entwicklungspotentiale eines Menschen in den  
verschiedenen Kompetenzfeldern aus den  
spezifischen EOS-Ergebnisprofilen ableiten.

### DIE BESONDERHEITEN DER EOS-POTENTIAL- DIAGNOSTIK

Klassische Kompetenz- und Potentialanalysen  
messen lediglich einzelne Facetten oder eng  
umschriebene Bereiche der Persönlichkeit eines  
Menschen. Die EOS-Potentialanalysen  
untersuchen dagegen alle bis heute erkannten  
Ursachen und Funktionsebenen, die unseren  
Persönlichkeitskompetenzen zugrunde liegen, in  
ihren systematischen Zusammenhängen.  
Dadurch entsteht ein umfassendes Bild der  
Persönlichkeit eines Menschen, das nicht nur  
valide Aussagen über die derzeit abrufbaren  
Kompetenzen, sondern auch über die noch  
brachliegenden Potentiale und Entwicklungs-

perspektiven erlaubt. Zudem unterscheiden sich die EOS-Potentialanalysen von anderen klassischen Test-Verfahren dadurch, dass die vielen gemessenen Einzelfunktionen nicht nur über Verhaltensbeobachtungen, sondern auch über zahlreiche wissenschaftliche Experimente untersucht und validiert worden sind.

Dank des funktionsanalytischen Messansatzes, der den EOS-Potentialanalysen zugrunde liegt, lassen sich überdies leicht maßgeschneiderte Konzepte zur Förderung und Entwicklung der jeweiligen Persönlichkeitskompetenzen ableiten. Weitere Informationen finden Sie im Auszug „Entwicklungsorientiertes Scanning (EOS)“ aus dem „Handbuch Kompetenzmessung“ von John Erpenbeck & Lutz von Rosenstiel.

### IHR WEG ZUR EOS-BERATER-LIZENZ

In nur 5 Schulungstagen, verteilt auf 2 Workshop-Module, führt Ihr Weg zur EOS-Beraterlizenz. Die Trainingsinhalte:

#### MODUL I: Theoretische Grundlagen und erste Praxisanwendung (2 Tage)

- Einführung in die PSI-Theorie und das Modell der Handlungssteuerung
- Einführung in das funktionsanalytische Denken und die Besonderheiten der EOS-

#### Diagnostik

- Die Funktionsebenen der Persönlichkeit
- Unterscheidung von Erst- und Zweitreaktionen
- Messung der verschiedenen Kompetenzfelder und emotionalen, kognitiven, motivationalen und volitionalen Einzelfunktionen
- Spontane emotionale Reaktions-, Handlungs- und Verhaltenspräferenzen
- Bewusste Motive und Zielumsetzungskompetenzen
- Implizite (unbewusste) Motive und emotionale Umsetzungspräferenzen
- Selbststeuerung und Umgang mit Stressfaktoren
- Zusammenwirken bewusster wie impliziter (unbewusster) Kompetenzen
- Praktische Interpretationen von EOS-Kompetenzprofilen

#### MODUL II: Vertiefung und weitere praktische Anwendung (3 Tage)

- Erarbeitung job- bzw. funktionspezifischer Anforderungsprofile für die erfolgskritischen Persönlichkeitskompetenzen
- Systematisches Vorgehen zur Ableitung von Stärken, Engpässen und brachliegenden Potentialen in den verschiedenen Kompetenzfeldern

- Aufbau der und Arbeit mit den unterschiedlichen EOS-Potentialanalysen (120° bis 360° EOS-PA's)
- Vorgehen zum Erarbeiten unternehmensspezifischer EOS-Analysen
- Fallarbeiten: Beurteilung von EOS-Kompetenzprofilen und Abgleich mit Anforderungsprofilen
- Ressourcenorientierte Begutachtung und Feedback
- Anforderungen an den EOS-Berater zur Umsetzung der EOS-Beratungsphilosophie in der Arbeit mit den EOS-Analysen

Im Rahmen Ihrer Lizenzierung zum EOS-Berater durchlaufen Sie selbst eine 360° EOS-Potentialanalyse, um das Verfahren selbst kennenzulernen und Ihnen den maximalen Selbstbezug zu den verschiedenen Funktionsfacetten im Rahmen Ihrer Ausbildung zu ermöglichen.

Zum Abschluss erstellen Sie ein Kurzgutachten auf Basis einer 360° EOS-Potentialanalyse. Zudem haben Sie die Möglichkeit, an einer Supervisionsgruppe unter Leitung eines EOS-Experten teilzunehmen.

### METHODEN

Alle Inhalte werden in einem lebendigen Methoden-Mix vermittelt.